



Nick von Schoenberg for President

I am writing to seek your support for my re-election as your President of CATCA.

Prior to joining the National Executive Board more than five years ago, I had been an operational controller for 24 years and felt firsthand the impact of shift work and the added pressure from chronic understaffing. I understand what it feels like to live with that kind of schedule, and I have seen the toll it takes on our physical, mental, and emotional health—how it extends to our families, friends, and all aspects of social well-being. For my entire career, I have felt the frustration of this profession being so close to being the best job in the world, and yet that reality has remained just out of reach.

Over the past five years, I've seen that promise slip even further away as the depth and gravity of our staffing crisis have become clear and are being felt throughout our workplace. What once presented an opportunity for extra income has turned into relentless organizational pressure to do more with less. It feels like the frustration and discontent of our membership have never been greater. Despite huge financial gains—which have made us the highest-earning ATCs in the world—that can never compensate for ill health or lost time with family and friends—time that can never be recovered.

Make no mistake, this career has afforded me a very good life in many ways, and I am deeply grateful for that. My family has benefitted. My kids have benefitted. But it has come at a heavy cost too, and I believe we can do better. Being an Air Traffic Controller—this great profession—should not come at the expense of being a great father or mother, a good spouse or partner, a good friend, or our ability to care for aging parents or any of the other things that make for a healthy, happy life and that matters deeply to us. And that includes life inside the workplace as well. The esprit de corps and camaraderie that once prevailed have steadily eroded. It was always one of the best aspects of this job. Saturday morning breakfasts and card games are a thing of the past, and our ability to look out for each other is being replaced by a need to look out for ourselves.

This job carries a heavy burden: the burden of safety—of doing something that really matters, and that has very serious consequences if not done well. Every controller knows that deep down, even if we don't talk about it much. That part is hard for others to understand, and it's why we need to be able to lean on each other. We don't need accolades and fanfare, but we deserve to be supported. We need to be able to do our job feeling rested, prepared, and confident that someone has our back and there is help when we need it.

That is why I've spent so much time and energy, together with my colleagues and you the members, focused on understaffing, leave, TOIL, scheduling, and all the other issues that are undermined by a lack of people. Money can only take us so far. Ultimately, I want us to fade off the front page and back into the background—where we can quietly do what we do, rested and ready, and still have something left for life outside of work. Support me as I continue to work with you to advance the long-term collective interest of the Air Traffic Control profession and CATCA. And please never hesitate to reach out to me directly with any of your questions, criticisms, concerns, and proposals.

Yours in solidarity,
Nick



Major Advances & Meaningful Achievements

Some of the major advances achieved by all of us working in unity during my term as President:

- A collective agreement with the largest financial gains in CATCA history, making us among the highest-paid ATCs in the world.
- A renegotiation of our affiliation agreement with Unifor, resulting in a stronger relationship and returns more than \$330,000 annually in shift coverage to our branches.
- Meaningful training at the regional and national levels for union representatives, members, and executives.
- The establishment of a national voice in the aviation industry with direct access to government, agencies, and industry to advocate for our interests beyond the walls of NAV Canada.
- A tentative agreement with NAV Canada on the establishment of a Professional Standards Program
- A CATCA-specific plan in development to address mental health issues.
- The first significant gains to our member benefits package in over 15 years.
- Introduction of a retiree dental plan.
- Establishing a voice internationally within IFATCA, the Alliance, and the ITF to shape and influence the development of international standards, policies, and practices.

Numerous smaller, yet meaningful, achievements:

- Pushing back against airspace moves in the Toronto ACC in Gander, Moncton, and Montreal airspace.
- Establishing sleeping rooms in the Toronto ACC and expanding them in Gander.
- Improving the break room in the Toronto Tower.
- Pushing back on the often-aggressive tactics employed in managing health-related leave by NAV and forcing a comprehensive review of that process.
- Successfully advocating for the establishment of Appendix G schedules in numerous locations across the country (currently over 60% with more negotiations underway).*
- Successfully pushing back on attacks on our Care and Nurturing entitlements.
- Implementing a strategy to push back on the 'National Staffing Initiative'—a fight that is currently underway.

To all of the reps, volunteers, and others who have given so much over these last years to help us move forward: Thank you! It has been an honour for me to work on your behalf and help drive the progress we have made.

Join me in continuing to make a difference for ATCs across Canada.

Re-elect Nick von Schoenberg for President



Nick von Schoenberg comme président

Je vous écris pour solliciter votre soutien en vue de ma réélection à la présidence de l'ACCTA.

Avant de rejoindre le Conseil exécutif national il y a plus de cinq ans, j'ai été contrôleur opérationnel pendant 24 ans. J'ai alors pu constater directement l'impact des quarts de travail et la pression supplémentaire engendrée par le manque chronique de personnel. Je sais ce que l'on ressent lorsqu'on vit avec ce type d'horaires et j'ai vu les conséquences sur notre santé physique, mentale et émotionnelle, ainsi que sur celle de nos familles, de nos amis et de tous les aspects de notre bien-être social. Tout au long de ma carrière, j'ai ressenti la frustration de voir que cette profession était si proche d'être le meilleur emploi du monde, et que cette réalité restait pourtant hors de portée.

Au cours des cinq dernières années, j'ai vu cette promesse s'éloigner encore un peu plus à mesure que la gravité de notre crise du personnel est devenue évidente et qu'elle a commencé à se faire sentir sur l'ensemble de notre lieu de travail. Ce qui constituait autrefois une source de revenu supplémentaire est aujourd'hui une pression organisationnelle incessante pour faire plus avec moins. Il semble que le mécontentement et la frustration de nos membres n'aient jamais été aussi grands. Malgré des gains financiers considérables, qui ont fait de nous les ATC les mieux rémunérés au monde, rien ne pourra compenser une mauvaise santé ou le temps perdu avec la famille et les amis, un temps qui ne pourra jamais être récupéré.

Ne vous y trompez pas, cette carrière m'a permis de mener une vie très agréable à bien des égards, et j'en suis profondément reconnaissant. Ma famille en a bénéficié. Mes enfants en ont bénéficié. Mais le prix à payer est lourd, et je crois que nous pouvons faire mieux. Être contrôleur aérien - cette formidable profession - ne doit pas se faire au détriment d'un bon père ou d'une bonne mère, d'un bon conjoint ou partenaire, d'un bon ami, ou de notre capacité à prendre soin de parents âgés ou de toute autre chose qui contribue à une vie saine et heureuse et qui nous tient profondément à cœur. Et cela s'applique également à la vie sur le lieu de travail. L'esprit de corps et la camaraderie qui prévalaient autrefois se sont progressivement érodés. Cela a toujours été l'un des meilleurs aspects de ce travail. Les déjeuners du samedi matin et les parties de cartes appartiennent désormais au passé, et notre capacité à veiller les uns sur les autres est remplacée par le besoin de veiller sur nous-mêmes.

Ce travail comporte un lourd fardeau : celui de la sécurité, c'est-à-dire accomplir quelque chose d'important et dont les conséquences sont très graves si ce n'est pas bien fait. Tous les contrôleurs le savent au fond d'eux-mêmes, même s'ils n'en parlent pas beaucoup. Cette réalité est difficile à comprendre pour les autres, et c'est pourquoi nous devons pouvoir nous appuyer les uns sur les autres. Nous n'avons pas besoin d'accolades ni de fanfares, mais nous méritons d'être soutenus. Nous devons pouvoir exercer notre métier en nous sentant reposés, préparés et confiants, avec la certitude d'avoir du soutien et de pouvoir compter sur de l'aide lorsque nous en avons besoin.

C'est pourquoi j'ai consacré tant de temps et d'énergie, avec mes collègues et vous les membres, à étudier les problèmes liés au manque de personnel, aux vacances, aux congés compensatoires, aux horaires et à toute autre difficulté engendrée par cette situation. L'argent ne peut pas tout résoudre. En fin de compte, je veux que nous disparaissions de la une et que nous revenions à l'arrière-plan, là où nous pouvons tranquillement faire ce que nous faisons, reposés et prêts, et où il nous reste encore quelque chose pour la vie en dehors du travail. Soutenez-moi dans la poursuite de mon travail avec vous pour faire avancer l'intérêt collectif à long terme de la profession du contrôle du trafic aérien et de l'ACCTA. N'hésitez jamais à me contacter directement pour me faire part de vos questions, critiques, préoccupations et propositions.

Solidairement,

Nick



Avancées majeures & Réalisations importantes

Voici quelques-unes des avancées majeures obtenues grâce à l'union de nos efforts au cours de mon mandat de président:

- Une convention collective avec les gains financiers les plus importants de l'histoire de l'ACCTA, qui nous place parmi les ATC les mieux payés au monde.
- Une renégociation de notre accord d'affiliation avec Unifor, qui a permis de renforcer nos relations et de restituer plus de 330 000\$ par an à nos sections pour la couverture des quarts de travail.
- Une formation significative aux niveaux régional et national à l'intention des représentants syndicaux, des membres ainsi que des membres du Conseil exécutif.
- L'établissement d'une voix nationale dans le secteur de l'aviation avec un accès direct au gouvernement, aux agences et à l'industrie afin de défendre nos intérêts au-delà des murs de NAV Canada.
- Un accord de principe avec NAV Canada sur l'établissement d'un programme de normes professionnelles pour l'ACCTA.
- Un plan spécifique à l'ACCTA est en cours d'élaboration pour traiter les questions de santé mentale.
- Les premières améliorations significatives apportées à l'ensemble des avantages sociaux offerts aux membres depuis plus de 15 ans.
- Introduction d'un régime de soins dentaires pour les retraités.
- Établir une voix plus directe au niveau international au sein de l'IFATCA, de l'Alliance et de l'ITF afin de façonner et d'influencer le développement de normes, de politiques et de pratiques internationales.

De nombreuses réalisations plus modestes, mais non moins significatives :

- Lutte contre les déplacements d'espace aérien de l'ACC de Toronto, et plus récemment dans ceux de Gander, Moncton et Montréal.
- Création de chambres à coucher dans l'ACC de Toronto et agrandissement à Gander.
- Amélioration de la salle de repos de la tour de Toronto.
- Repousser les tactiques souvent agressives employées dans la gestion des congés pour raisons de santé par NAV et imposer un réexamen complet de ce processus.
- Promouvoir avec succès de l'établissement d'horaires de l'annexe G dans de nombreux endroits du pays (actuellement plus de 60 % et d'autres négociations en cours).*
- Repousser avec succès les attaques contre nos droits en matière de soins et d'éducation d'enfants d'âge préscolaire.
- Mise en œuvre d'une stratégie de lutte contre « l'initiative nationale sur la dotation », une lutte qui est actuellement en cours.

À tous les représentants, volontaires et autres personnes qui ont tant donné ces dernières années pour nous aider à aller de l'avant : Merci ! Ce fut un honneur pour moi de travailler en votre nom et de contribuer aux progrès que nous avons réalisés.

Rejoignez-moi pour continuer à faire la différence pour les ATC à travers le Canada.

Réélisez Nick von Schoenberg comme président